

Marek Skarżyński

Wysokie Mazowieckie, 14.02.2022

Radny Rady Powiatu

Wysokomazowieckiego

Pani Dorota Łapiak

Przewodnicząca Rady

Powiatu Wysokomazowieckiego

### INTERPELACJA

Do Starosty Powiatu Wysokomazowieckiego w sprawie przygotowania koncepcji stworzenia zasobów mieszkaniowych dla lekarzy pozyskiwanych do pracy w oparciu o umowę o pracę w Szpitalu Ogólnym w Wysokiem Mazowieckiem spoza terenu naszego powiatu.

Bardzo proszę Pana Starostę i Zarząd Powiatu Wysokomazowieckiego o przygotowanie koncepcji stworzenia zasobów mieszkaniowych dla lekarzy, w celu stałego uzupełniania braków kadrowych w Szpitalu Ogólnym w Wysokiem Mazowieckiem i jego placówkach w Ciechanowcu i Krzyżewie. Byłby to w rękach osób zarządzających szpitalem bardzo istotny instrument i argument, służący sprawnemu pozyskiwaniu lekarzy na liczne wakaty.

W mojej ocenie, w perspektywie kilku najbliższych lat, w naszym szpitalu będziemy potrzebowali dodatkowo kilkunastu lekarzy i kilkadziesiąt pielęgniarek. Ci na stałe powiązani ze Szpitalem poprzez miejsce zamieszkania, to starzejąca się kadra pozyskana w latach 80-tych i 90-tych ubiegłego wieku. Większość lekarzy specjalistów, to kadra nie powiązana miejscem zamieszkania z powiatem wysokomazowieckim.

Niestety, na wyobraźalnym horyzoncie czasowym, nie pojawia się nawet cień szansy na poprawę sytuacji kadrowej Szpitala dotychczasowymi metodami. Dlatego uważam, że ze strony naszego samorządu powinna nastąpić interwencja. Zapewnienie wykształconej kadry medycznej to dzisiaj priorytet sprawnego funkcjonowania oddziałów Szpitala i zapewnienia pełnej obsady lekarskiej na dyżurach i w poradniach specjalistycznych.

Stopniowo tworzone zasoby mieszkaniowe dedykowane byłyby dla:

- lekarzy specjalistów z rodzinami,
- lekarzy rezydentów (czyli lekarzy specjalizujących się w naszym Szpitalu i opłacanych przez Państwo) z perspektywą pozostania do dalszej pracy w miejscu rezydentury,
- lekarzy specjalistów spoza kraju posiadających nostryfikację dyplomu,

-lekarzy z Białorusi i Ukrainy pozyskiwanych w ramach uproszczonej ścieżki możliwej do zastosowania od początku 2021 roku, umożliwiającej podjęcie pracy w Polsce na okres maksymalnie 5 lat, z pominięciem procedury nostryfikacji dyplomu, z czasowym prawem wykonywania zawodu.

Ostatnia, wskazana przeze mnie grupa lekarzy ubiegających się o pracę w Polsce, musi wykazać się zaświadczeniem ze szpitala, który chce ją zatrudnić, ale tak naprawdę inicjatywa leży po stronie szpitala, który powinien zaoferować pomoc mieszkaniową. Inne wymogi w tej grupie przy uzyskiwaniu prawa wykonywania zawodu to:

- kwalifikacje lekarza uzyskane poza krajami UE,
- ukończenie co najmniej 5 letnich studiów na kierunku lekarskim,
- posiadanie tytułu lekarza specjalisty,
- co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe jako lekarza specjalisty uzyskane w okresie ostatnich pięciu lat.

Jest to gwarancja, że pozyskujemy lekarza na odpowiednim poziomie zawodowym, który łącząc się miejscem zamieszkania w naszym powiecie w okresie pięciu lat pracy na podstawie pozwolenia, w następnej kolejności uzyska nostryfikację dyplomu i zostanie u nas na stałe.

Dobrze byłoby też, aby Szpital przygotował program adaptacyjny dla takich lekarzy tj wsparcie w przeniesieniu do Polski, pomoc w przygotowaniu dokumentów, pracę w Szpitalu jako asystent lekarza w okresie przejściowym i oczywiście omawiane mieszkanie służbowe.

Uważam, że przy poczynionych olbrzymich nakładach finansowych powiatu na infrastrukturę Szpitala, realizacja mojego wniosku byłaby bardzo istotnym wsparciem tej instytucji w pozyskiwaniu i tworzeniu własnej kadry, powiązanej miejscem zamieszkania z naszym powiatem i zapewniającej dobry poziom szpitalnej opieki medycznej mieszkańcom powiatu.

Marek Skarzyński - Radny

